

**BEGA SRL**

Società Benefit

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

UNI/PdR 125:2022

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Codice documento</b> | POL-PDG-001                                      |
| <b>Titolo</b>           | Politica per la Parità di Genere                 |
| <b>Versione</b>         | 1.0  |
| <b>Data</b>             | 18/03/2026                                       |
| <b>Redatto da</b>       | RSG  |
| <b>Approvato da</b>     | Direzione in coordinamento con il Comitato Guida |

La Direzione di **Bega S.r.l. Società Benefit** (di seguito denominata anche Azienda) si impegna a valorizzare la diversità in quanto crede che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse costituisca un arricchimento per le persone e le organizzazioni e definisce **la presente Politica Globale di Parità di Genere** in coordinamento con il **Comitato Guida**.

**La nostra Mission come Società Benefit**

Bega S.r.l. è ufficialmente **Società Benefit dal 2020**, avendo formalizzato con atto notarile il proprio impegno a operare non solo per il raggiungimento di obiettivi economici, ma anche per **generare un impatto positivo e ridurre gli effetti negativi delle proprie attività sulla società e sull'ambiente**. Questo percorso ha portato all'integrazione della denominazione sociale e all'inserimento, a livello statutario, di specifiche clausole e finalità di beneficio comune, definite e condivise internamente.

La nostra missione è **migliorare la vita quotidiana delle persone attraverso oggetti funzionali, belli e durevoli, unendo il design Made in Italy a un'innovazione tecnica concreta, nel rispetto delle persone e dell'ambiente**. Ci definiamo "Artigiani Tecnologici": la cura artigianale incontra la visione moderna.

In concreto, la nostra missione si articola in alcuni obiettivi chiave:

- **Prodotti funzionali, belli e durevoli:** creiamo prodotti che uniscono estetica e utilità, fatti per durare nel tempo e rendere migliori gli spazi in cui viviamo.
- **Innovazione accessibile e concreta:** innoviamo non solo nell'estetica ma soprattutto nella tecnica, per offrire soluzioni all'avanguardia che siano alla portata di tutti.
- **Esperienza cliente curata end-to-end:** ci prendiamo cura dell'intera esperienza del cliente, dall'idea iniziale all'acquisto, fino all'uso quotidiano del prodotto.
- **Rispetto per le persone e l'ambiente:** operiamo in modo etico e sostenibile, privilegiando una filiera corta e un rapporto diretto con il cliente.

- Valorizzazione del Made in Italy: progettiamo e produciamo internamente ogni componente con cura artigianale e visione moderna.

In qualità di Società Benefit, Bega persegue **tre finalità di beneficio comune** che riguardano le **Persone** (contribuire alla soddisfazione e al benessere del personale dipendente e della società), l'**Ambiente** (ridurre l'impatto ambientale e promuovere pratiche sostenibili) e la **Comunità** (rafforzare il legame con il territorio e sostenere le comunità locali). Ogni anno, Bega rendiconta il proprio operato attraverso la *Relazione di Impatto*, in conformità alla Legge 208/2015.

La presente Politica per la Parità di Genere si inserisce coerentemente in questo percorso, rappresentando uno degli strumenti concreti con cui l'Azienda persegue le proprie finalità di beneficio comune nell'ambito delle Persone.

L'impegno dell'Azienda è da un lato nel migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere, promuovendo l'empowerment femminile, all'interno della propria organizzazione e dall'altro nell'estendere questo valore presso le aziende clienti su cui è chiamata ad esprimere le proprie competenze tecniche ed il proprio stile di relazione.

L'Azienda fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- riconoscere il ruolo strategico della comunicazione interna ed esterna – incluse le attività di marketing e pubblicità – nella promozione della parità di genere;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, l'Azienda si impegna:

1. a stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione;
2. monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica.

L'Azienda si impegna inoltre ad adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

#### **SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

- L'Azienda si impegna ad attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta.

**GESTIONE DELLA CARRIERA**

- L'Azienda si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui.

**EQUITÀ SALARIALE**

- L'Azienda si impegna a garantire equità salariale.

**GENITORIALITÀ, CURA**

- L'Azienda ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo uno dei fondamenti del proprio business e del benessere aziendale. Si impegna verso una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

**CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

- L'Azienda si impegna a ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione. In particolare, l'Azienda adotta un modello di organizzazione del lavoro ad ampia flessibilità con la possibilità per i lavoratori di definire dove lavorare a seconda delle proprie necessità personali e professionali condivise con il proprio direttore d'area.

**ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO**

- L'Azienda si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing.

Luogo e Data: Gambellara, 18/03/2026

**Bega S.r.l. Società Benefit**  
*I Membri del Comitato Guida*